



Das Betriebssystem für intelligente Organisations-Entwicklung

— TRANSFER-ÖKOSYSTEM

Der Holism Standard

Organisationen sind komplexe Systeme. Menschen, Kommunikation, Prozesse, Wissen, Strukturen und Entscheidungen wirken zusammen. Veränderung wird wirksam, wenn diese Zusammenhänge verstanden, intelligent verbunden und in konkretes Handeln (wollen statt müssen) übersetzt werden.

Genau dafür haben wir den Holism Standard entwickelt.

Er bündelt unsere Erfahrung aus Organisations-Entwicklung und Veränderung seit 2013 in einer gemeinsamen Transformationslogik. Neun Handlungsfelder schaffen Orientierung und ermöglichen unterschiedliche Einstiegspunkte, je nachdem, was Ihre Organisation gerade braucht.

Dabei verbindet der Holism Standard **strategische Beratung** und **operative Lösungen**. Mit unseren Kunden entwickeln wir Zukünfte, schaffen Klarheit über Ziele, Strukturen und Handlungsräume und begleiten die Umsetzung dort, wo aus Strategie konkrete Veränderung werden soll.

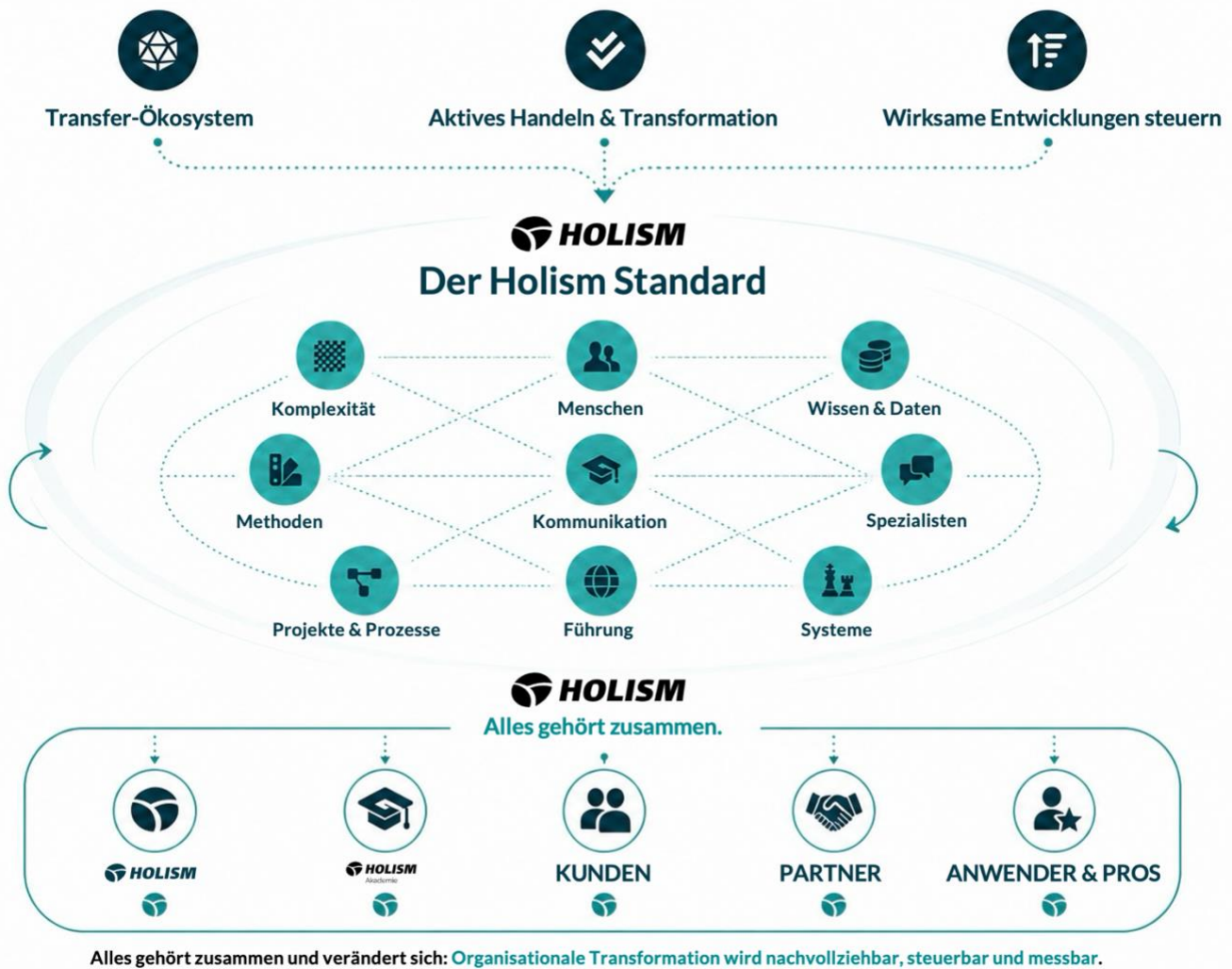
Der Standard bildet dafür das gemeinsame Betriebssystem: vom Verstehen der Komplexität über Methoden, Kommunikation und Führung bis zu Projekten, Prozessen Wissen und Daten.

— Holism: Alles gehört zusammen. Alles verbindet sich.

**Aus Erfahrung wird Struktur.
Aus Struktur wird Standard.
Aus Standard wird Transfer.
Aus Transfer entsteht messbare Wirkung.**



Daraus entstehen unterschiedliche **Beratungsleistungen**, die dort ansetzen,
wo Sie und Ihre Organisation gerade stehen.
Strategisch, operativ und immer im Zusammenhang.



– DER HOLISM STANDARD: Ein Transfer-Ökosystem für Sie und Ihre Organisation

Betriebssystem für intelligente Organisations-Entwicklung

Der Holism Standard bildet das fachliche Betriebssystem der Holism GmbH. Er verbindet über Jahre entwickeltes Erfahrungswissen mit wissenschaftlicher Anschlussfähigkeit und einer klaren Transferlogik für organisationale Veränderung.

Seine Grundlogik ist einfach:

Alles hängt zusammen und verbindet sich. Wir gestalten erfolgreiche Zukünfte.

Der Holism Standard versteht Organisationen und Veränderung deshalb als zusammenhängendes System. Menschen, Strukturen, Prozesse, Wissen, Kompetenzen, Kommunikation, Führung und spezialisierte Expertise wirken miteinander. Der Standard schafft eine gemeinsame Logik, um diese Zusammenhänge zu verstehen, zu verbinden, ins Handeln zu übersetzen und ihre Wirkung zu steuern.

Drei übergeordnete Wirkprinzipien

Transfer-Ökosystem

Veränderung wird durch das Zusammenspiel unterschiedlicher Faktoren und Disziplinen gestaltet. Komplexität, Menschen, Systeme, Prozesse, Wissen, Kompetenzen und spezialisierte Expertise werden gezielt miteinander verbunden. Das Transfer-Ökosystem beschreibt damit zugleich die Grundarchitektur des Holism Standards: Alles hängt zusammen und wird in seinem Zusammenhang wirksam.

Aktives Handeln & Transformation

Erkenntnisse werden in konkrete Entscheidungen und Handlungen übersetzt, in Organisationen angewendet und im Arbeitsalltag verankert. Der Transfer von Erkenntnis zu Umsetzung ist Bestandteil derselben Transformations-Logik und findet innerhalb des Transfer-Ökosystems statt.

Wirksame Entwicklungen steuern

Entwicklung wird nachvollziehbar, steuerbar und zunehmend messbar gestaltet. Wirkung, Qualität und kontinuierliches Lernen werden von Beginn an integriert. Erkenntnisse aus der Anwendung fließen zurück in das System und ermöglichen dessen kontinuierliche Weiterentwicklung.

Zentrale Handlungsfelder

- **Komplexität** verstehen, einordnen und in Handlungsräume übersetzen
- **Menschen** zuhören, stärken, entwickeln, beteiligen und synchronisieren
- **Wissen und Daten** erschließen, teilen, automatisieren und nutzbar machen
- **Methoden** passend auswählen, kombinieren und intelligent einsetzen
- **Spezialisten** intern und extern gezielt verbinden
- **Kommunikation** und Bedeutung verstehen, erkennen, schaffen, verbinden und erzählen
- **Projekte und Prozesse** planen, steuern und messbar zu Ergebnissen führen
- **Systeme** und Strukturen zukunftsfähig gestalten und synchronisieren
- **Führung**, Zukunftsgestaltung und Wirksamkeit im Top-Management steuern

Diese neun Handlungsfelder sind zugleich **Bestandteile des Holism Standards, Räume des Transfer-Ökosystems und Ansatzpunkte für aktives Handeln, Transformation und wirksame Steuerung.**

Sie stehen miteinander in Beziehung und können je nach Organisation, Veränderungsvorhaben und Ausgangssituation unterschiedlich gewichtet und miteinander verbunden werden.

Damit entsteht eine gemeinsame Logik mit unterschiedlichen Einstiegspunkten.

Eine Organisation kann über Führung einsteigen, über Prozesse, Menschen, Kommunikation, Wissen oder Komplexität. Ein Holism-Berater kann damit arbeiten, ein Kunde den Standard in seiner Organisation anwenden, ein Partner seine Expertise einbringen und ein Teilnehmer der Holism Akademie lernen, ihn selbstständig einzusetzen und weiterzutragen.

Der Einstieg verändert die Perspektive. Das zugrunde liegende System bleibt dasselbe.

Der Holism Standard ist damit zugleich **Betriebssystem, Transfer-Ökosystem und gemeinsame Transformationslogik.** Qualität ist darin ebenso verankert wie Orientierung, Handlungsfähigkeit, Transfer, Wirkung, Messbarkeit und kontinuierliche Weiterentwicklung.

Am Ende führt die Logik stets wieder zusammen: Alles verbindet sich.

Wir gestalten Ihre erfolgreichen Zukünfte. Gemeinsam, als Ihr Sparringspartner.